

Zertifikatskurs in vier Modulen

**Partizipative Führung:  
Vier Kernkompetenzen, um  
Veränderungsfähigkeit in  
Teams zu etablieren**

September 2022 - Januar 2023

# ZUSAMMENFASSUNG

In diesem Zertifikatskurs lernen Sie Wege kennen, Arbeit flexibler zu organisieren und Führung partizipativ zu gestalten. Dabei geht es sowohl um die innere Haltung, die es braucht, um Veränderungen konstruktiv zu gestalten und Teams mitzunehmen, als auch um ganz praktische Tools und Methoden für den Arbeitsalltag. In einer Zeit zunehmenden Wandels stehen Sie als Team-, Projekt-, oder Bereichsleitung vor großen Herausforderungen, und viele bisherige Herangehensweisen stoßen an Grenzen? In den letzten Jahren hat sich im Kontext des New Work eine Palette an Ansätzen und Methoden herauskristallisiert, um mit veränderten Rahmenbedingungen konstruktiv umzugehen und Arbeit gleichzeitig lebendiger und freudvoller zu organisieren.

Sie lernen in diesem Zertifikatskurs die vier Kernkompetenzen kennen, die aus unserer Sicht das Grundgerüst der „Neuen Arbeit“ bilden: Inner Work, Kommunikation, Wertearbeit, innovatives Mindset. Jedes Modul hat eine Kernkompetenz zum Schwerpunkt.

## ZIELE

- Die Paradigmen der partizipativen Führung erfahren und individuell in der eigenen Organisation und Teamführung anwenden
- Die Bereitschaft, sich auf Veränderungen einzulassen und diese konstruktiv zu gestalten (Prozessarbeit)
- Die innere Haltung für einen iterativen Ansatz und eine lernorientierte Fehlerkultur entwickeln
- Sich mit den eigenen persönlichen Mustern in Bezug auf Führung und Zusammenarbeit auseinandersetzen
- Co-kreativ im Austausch miteinander eigene Interventionen entwickeln und reflektieren
- Neue Methoden kennenlernen, einüben und in der eigenen Organisation anwenden

## Besonderheiten

Das Besondere dieses viermoduligen Workshops ist es, dass jede:r einen für die eigene Organisation passenden Weg des New Work entwickelt. Jedes Modul startet mit einer Reflexionsphase, gefolgt von Input zum neuen Thema, Austausch dazu und Praxisübungen. Darauf basierend entwickeln Sie erste Schritte zur Implementierung.

Am Ende jedes Moduls werden somit eigene Ziele für die folgenden Wochen formuliert, die Sie dann im nächsten Modul gemeinsam reflektieren und auswerten. So entsteht ein kontinuierlicher Prozess, unterstützt von einer festen Gruppe Gleichgesinnter.

## Modul 1: Inner Work

Wenn im Äußeren die Strukturen einem ständigen Wandel unterliegen, braucht es einen stabilen inneren Kern. Wie kann es gelingen, auch in einem stark fremd-bestimmten Arbeitsalltag bei sich zu bleiben? Sie lernen verschiedene Methoden zum Thema Selbstwahrnehmung, innere Klärung und Reflexion kennen. Dabei erforschen Sie Ihre eigenen Muster und Haltungen im Kontext von Führung.

## Modul 2: Kommunikation

Gute Zusammenarbeit basiert auf klarer, offener und reflektierter Kommunikation. Dazu gehört auch die Fähigkeit, „wirklich“ zuzuhören. Um konstruktive Gesprächsräume zu öffnen und Führung partizipativer zu gestalten, üben Sie Methoden der wertschätzenden Kommunikation, des „Thinking Environment“ und des empathischen Zuhörens ein.

## Modul 3: Werte

Welche Werte haben Sie selbst, welche Ihre Organisation? Sie lernen Modelle kennen, die Werte und Bedürfnisse sichtbar werden lassen. Um alle ins Boot zu holen, ist es wichtig, unterschiedliche Werte in Balance zu bringen. Gemeinsam getragene Werte bieten gerade in Zeiten des Wandels eine gute Orientierung für Entscheidungen – und sind gleichzeitig Ausgangspunkt für gelebte Diversität.

## Modul 4: Innovative Grundhaltung

Das zuversichtliche Anstoßen von Veränderung setzt eine Grundhaltung voraus, die co-kreativ Ideen entwickelt, ausprobiert, nachjustiert – und auf einer iterativ orientierten Fehlerkultur basiert. Sie lernen, Ihren eigenen Veränderungsprozess zu gestalten und entwickeln konkrete „Work Hacks“ für den Arbeitsalltag. Das können neue Meeting-Formate sein, Ideen für eine andere Art des Austausches oder der Arbeitsorganisation. Wir beziehen uns dabei auf Innovationsmethoden wie Design Thinking und Theorie U. In diesem Modul arbeiten Sie hauptsächlich an Ihren eigenen Themen, unter anderem im Rahmen von kollegialen Fallberatungen.

## Dr. Ute Schürings

Dr. Ute Schürings ist Expertin für partizipative Führung, Veränderungsprozesse/Theorie U und interkulturelle Kommunikation. Ihre Stärke liegt darin, Diversität konstruktiv nutzbar zu machen.

Sie hat mehrere Bücher über Kulturunterschiede und den Umgang mit Werten verfasst – auf dieser Grundlage befördert sie Kommunikationsprozesse hin zu mehr Wertschätzung und Verständnis auf einer tieferen Ebene.



- Zertifikat „Facilitating Change in agiler Organisationsentwicklung“
- Dr. phil. Kulturwissenschaften



## Elena Schmitz

Elena Schmitz arbeitet als Design Thinking Facilitator, Trainerin und Coach für New Work. Sie ist erfahren darin, gemeinsam mit Teams co-kreativ innovative Ideen zu entwickeln und diesen Prozess wertschätzend weiter zu begleiten. Sie ermutigt dazu, das eigene innere Potential zu erforschen und in Unternehmen eine Kultur der Partizipation zu etablieren.

- Zertifizierte Design Thinking Trainerin
- Zertifizierte Learn&Change Trainerin
- NLP Master
- Diplom Kommunikationsdesign

Beide verbindet der empathische Blick auf Menschen. Ihr Anliegen ist es, das Potential jedes Einzelnen sichtbar zu machen und einen gemeinsamen Raum zu schaffen, in dem Vertrauen, Wachstum und Gestaltungsfreude neue Formen des Miteinanders ermöglichen.

|                    |  |
|--------------------|--|
| <b>ZIELGRUPPEN</b> | Diese Fortbildung richtet sich an Leitungs- und Führungskräfte aller Hierarchieebenen.   |
| <b>KURSGRÖßE</b>   | 7 -12 Teilnehmer:innen   |
| <b>METHODEN</b>    | Wissensvermittlung durch Input zu den unterschiedlichen Themenbereichen, Austausch und Arbeit in Kleingruppen, Reflexion im Plenum, Praxistransfer.<br>Arbeit oder Übungen in folgenden Praxismethoden: Wertearbeit, Inneres Team, Theorie U, Design Thinking, Wertschätzende Kommunikation, Gefühlskompass, Thinking Environment. |
| <b>ORT</b>         | Paritätische Akademie Berlin<br>Tucholskystr. 11<br>10117 Berlin   |
| <b>TERMINE</b>     | 15. September 2022, 09:30 - 16:00 Uhr<br>16. September 2022, 09:30 - 16:00 Uhr<br>13. Oktober 2022, 09:30 - 16:00 Uhr<br>14. Oktober 2022, 09:30 - 16:00 Uhr<br>17. November 2022, 09:30 - 16:00 Uhr<br>18. November 2022, 09:30 - 16:00 Uhr<br>26. Januar 2023, 09:30 - 16:00 Uhr<br>27. Januar 2023, 09:30 - 16:00 Uhr           |
| <b>ZERTIFIKAT</b>  | Abschluss mit einem Zertifikat der Paritätischen Akademie Berlin - Sie müssen an mind. 80% der Seminarzeiten teilnehmen.   |
| <b>KOSTEN</b>      | 2.599,00 € für Mitglieder, 1.999 € für Mitglieder des Paritätischen Berlin, sonst 3.119,00 €   |

## ANMELDUNG

unter [www.akademie.org](http://www.akademie.org)

## ANMELDE- SCHLUSS

16. August 2022

## ANSPRECH- PARTNERIN

Annette Loy  
Bereichsleitung Seminare  
030 275 82 82 15  
loy@akademie.org

Viele weitere Angebote finden Sie auf unserer Website  
[www.akademie.org](http://www.akademie.org)



Paritätische Akademie Berlin gGmbH  
Tucholskystr. 11  
10117 Berlin  
Telefon 030 275 8282-12  
paritaetische@akademie.org