

PIONIERWERKSTATT AGILITÄT

Nachhaltige Verankerung von agilen Methoden
und agilem Mindset

ZERTIFIKATSKURS

Ein Angebot der Paritätischen Akademie Berlin

ERKUNDUNG DES AGILEN UNIVERSUMS

AGILITÄT UND SELBSTORGANISATION

Viele Unternehmen sehen sich mit zunehmend komplexeren Umfeldern konfrontiert, erfahren Schwierigkeiten bei der Zusammenarbeit von Bereichen und Abteilungen, stöhnen vor Überlastung und beklagen mangelnde Performanz und Freude beim Tun. In diesem Kontext werden Agilität und Selbstorganisation als Heilsversprechen gehandelt. Versprochen werden neue und leistungsfähigere Formen der Zusammenarbeit, ein verbesserter und flexiblerer Umgang mit Veränderungen und mehr Lebendigkeit und Freude im Arbeitsalltag. Ziel agiler Methoden, Herangehensweisen und Prinzipien sind dynamikrobuste, reaktionsschnelle, kundenorientierte und wandlungsfähige Organisationen.

Mit einem einzelnen Seminar oder Workshop ist noch keine agile Umsetzung vollzogen, geschweige denn der nachhaltige Wandel hin zu mehr Agilität und Selbstorganisation. Es braucht mehr als nur den Erwerb von Methoden-Know-How und rudimentärem Verständnis von Mindset und Prinzipien der Agilität. Agilität lässt sich weder verordnen oder planen, noch per Knopfdruck einschalten.

EXPERIMENTIEREN UND ADAPTIEREN

Patentrezepte, Best Practices oder am Reißbrett entworfene Implementierungsvorhaben scheitern in der Regel, weil sie die Spezifika von Organisationen ausblenden und Mitarbeitende auf der Reise hin zu mehr Agilität kaum selbst lernen. Vielmehr braucht es deshalb die kontinuierliche Erkundung des agilen Universums, Reflexion der eigenen Umsetzungsschritte und Austausch mit Menschen aus anderen Organisationen, die sich ebenso auf den Weg hin zu mehr Agilität machen.

Sie wollen agile Könnerschaft und Lernexpertise aufbauen? Ausprobieren, hypothesengeleitetes Experimentieren und Adaptieren auf die eigenen Bedarfe sind der Schlüssel auf dem Weg hin zu einer lebendigeren, agileren Organisation. Mit der Pionierwerkstatt erhalten Sie fundiertes Methoden-Know-How für die direkte Anwendung in Ihrem Unternehmen, verankern das agile Mindset und reflektieren intensiv die Umsetzungsschritte Ihres Agierens im organisationalen Kontext. Die Pionierwerkstatt ist ein echter Begleitungsprozess auf dem je eigenen Weg hin zu einer agilen, selbstorganisierten und letztlich lebendigen Organisation.

NACHHALTIGE VERANKERUNG VON AGILEN METHODEN UND AGILEM MINDSET

MIT AGILITÄT EXPERIMENTIEREN

Sie lernen die verschiedenen Facetten der Agilität kennen, erwerben das Umsetzungs-Know-How für niederschwellige, direkt anwendbare Methoden und werden zu einem kontinuierlichen Ausprobieren und Experimentieren des Erlernten hingeführt. Jedes Modul führt erfahrungsbasiert in ein inhaltliches Thema (wie etwa agiles Projektmanagement mit Scrum oder agile Besprechungsmethoden) mit einfachen Methoden ein.

Zum Abschluss jedes Moduls kreieren Sie ihr eigenes kleines Experiment für ihren Arbeitsalltag, das sie in der Zeit bis zum nächsten Modul angehen möchten. Zum Beginn des nächsten Moduls werden dann die Experimente reflektiert und besprochen und in Form von kollegialen Beratungen oder Werkstattgesprächen offene Umsetzungsfragen geklärt. Dadurch erzielen wir eine hohe Nachhaltigkeit in der Umsetzung des vermittelten Wissens.

WORKSHOP, ANWENDUNG, ERFAHRUNGSAUSTAUSCH

Sie lernen auf drei Ebenen. Erstens erwerben Sie das Know-How zu den vorgestellten Methoden im Workshop-Modul. Zweitens lernen Sie bei der Anwendung der Methoden im eigenen Unternehmen. Und schließlich profitieren Sie drittens von dem Erfahrungsaustausch mit einer festen Gruppe von Kolleg:innen aus anderen Organisationen. Dabei wenden wir im Rahmen der Pionierwerkstatt das agile Mindset und Vorgehen gleich an. Das bedeutet: Bis auf das Auftaktmodul, welches grundlegend in Agilität und Selbstorganisation einführt, sind alle weiteren Module inhaltlich nicht vorbestimmt.

Im Rahmen der Pionierwerkstatt werden wir auf Ihre Bedarfe und Anforderungen reagieren; wir zeigen damit unsere Agilität. Die Gruppe entscheidet demokratisch, welches Thema beim nächsten Modul auf der Agenda stehen soll. Folgende Themenfelder können dabei Teil der Pionierwerkstatt sein:

BESONDERHEITEN UND VORTEILE AUF EINEN BLICK

- Ziele setzen, Ziele erreichen und Umsetzungskompetenz steigern
- Identifikation von und Steuerung nach Kennzahlen
- Agil Führen und Selbstorganisation von Teams stärken
- Feedback, Feedbackmethoden und Fehlerkultur
- Dialogqualität steigern und Kommunikationstechniken anwenden
- Teamzusammenarbeit verbessern durch Retrospektiven
- Mehr Klarheit zum „Wer macht was“: Verantwortungs- und Rollenklärung
- Prozesse analysieren, visualisieren und Schnittstellenoptimierung
- Schlanke Prozesse gemeinsam mit den Mitarbeitenden gestalten
- Die Innovationsmethoden Design Thinking und Service Design
- Das Kanban Board als zentrales Instrument zur Arbeitsorganisationssteuerung
- Agiles Projektmanagement mit Scrum
- Das Kernprinzip Iteration – Nutzen und Wert des Arbeitens in „Schleifen“
- Working Out Loud
- Besprechungskultur stärken und Meetingmethoden konsequent anwenden
- Wirkungen messen und wirkungsorientierte Steuerung
- Ansätze zur Analyse und Entwicklung von Kultur
- Leitplanken für Entscheidungen festlegen und nachhalten
- Entscheidungsverfahren für mehr Eigenverantwortung
- Objectives and Key Results (OKR) als agiles Steuerungssystem
- Widerstände und Grundlagen des Change Management

HINWEIS: IDEAL IST EINE TEILNAHME BEI DER PIONIERWERKSTATT, WENN SIE SICH ALS TANDEM (BESTEHEND AUS FÜHRUNGSKRAFT UND MITARBEITER:IN) ANMELDEN.

IHR DOZENT



Björn Schmitz ist Experte für Organisationsentwicklung und brennt für Innovation, Agilität und Selbstorganisation.

Nach Stationen bei ABB, SAP, der Schmid Stiftung und der Universität Heidelberg gründete er 2011 das Beratungsunternehmen phil!omondo. Dort gehören auch Social Entrepreneurship, lebendige Zusammenarbeit und Hybride Organisationen zu seinen Herzenthemen.

Neben Transformationsprojekten und Programmen zur Agilität war er bereits an zahlreichen Strategiebegleitungen und dem Aufbau verschiedener Innovationslabore und Geschäftsmodellentwicklungen beteiligt.

Björn Schmitz ist Systemischer Organisationsentwickler, Change Manager (isb), Design Thinker und zertifizierter Scrum Master. Er studierte Betriebswirtschaftslehre in Mannheim sowie Soziologie, Philosophie und Psychologie an der Ruprecht-Karls-Universität in Heidelberg.

INFORMATIONEN IM ÜBERBLICK

FORMAT, AUFBAU UND RAHMEN	<p>Die Weiterbildung wird im Format "Blended-Learning" angeboten. Dies bedeutet einen Wechsel zwischen Präsenz- und Onlinephasen. Alle Präsenztage werden in der Paritätischen Akademie Berlin durchgeführt. Alle Online-Halbtage werden auf <i>Zoom</i> durchgeführt.</p> <p>Die Paritätische Akademie Berlin stellt für Teilnehmende des Kurses alle Arbeitsmaterialien zur Verfügung.</p> <p>Die Betreuung durch die Paritätische Akademie Berlin umfasst auch die Versorgung der Teilnehmenden mit Kaffee, Tee, Wasser, Obst und Gebäck. Das Mittagessen ist nicht enthalten. Anfahrt und Übernachtung werden durch die Teilnehmenden selbst organisiert.</p>
KURSGRÖSSE UND ZUSAMMENSETZUNG	<p>Die Kursgröße ist auf 16-18 Personen begrenzt. Es gibt keine Zulassungsbeschränkungen. Mitgliedsorganisationen des Paritätischen Wohlfahrtsverbandes zahlen einen reduzierten Preis.</p>
ZERTIFIKAT	<p>Abschluss mit einem Zertifikat der Paritätischen Akademie Berlin.</p> <p>Um das Zertifikat zu erhalten, müssen mind. 80% der Seminartage besucht werden. Da keine ECTS-Punkte vergeben werden, ist eine bewertete Prüfung nicht notwendig.</p>
TAGUNGSORT	<p>Paritätische Akademie Berlin Tucholskystraße 11 10117 Berlin</p>
KOSTEN	<p>€ 1.899 für Mitglieder des Paritätischen Wohlfahrtsverbands Berlin € 2.399 für Mitglieder anderer Paritätischer Wohlfahrtsverbände € 2.899 für Nicht-Mitglieder</p>
ANMELDUNG	<p>unter www.paritaetisches-innovationsforum.de</p>
KONTAKT	<p>Tobias Fitting 030 275 82 82 11 fitting@akademie.org</p>

Weitere Informationen zum Paritätischen Innovationsforum und zum Paritätischen Digitalforum finden Sie unter:

<https://paritaetisches-innovationsforum.de/>

PARITÄTISCHES
INNOVATIONSFORUM



PARITÄTISCHES INNOVATIONSFORUM

Herausgeber:

Paritätische Akademie Berlin gGmbH
Tucholskystraße 11
10117 Berlin

Das Paritätische Innovationsforum ist ein Angebot der Paritätischen Akademie Berlin im Auftrag des Paritätischen Wohlfahrtsverbandes LV Berlin e. V.

